



Sexisme

La CGT se félicite de l'adhésion de l'entreprise à l'initiative #StOpE. Il s'agit d'un premier pas essentiel

pour reconnaître et agir contre le sexisme ordinaire. Cependant, nous nous interrogeons : comment

l'entreprise compte-t-elle concrètement mettre un terme à ces comportements, qui persistent au sein de nos équipes ?

Le sexisme ordinaire est un sujet majeur de société : il est urgent qu'OVH ainsi que chacune et chacun

de ses employé·es prennent sa pleine part dans ce combat alors qu'une femme sur trois indique être

victime de harcèlement sexuel au travail (Source) et qu'une femme sur trois subit des violences chez

elle, au travail ou dans l'espace public (Source [EN/FR]). Nous constatons un retard alarmant sur ce

point par rapport à d'autres pays, comme le Canada, où des progrès significatifs ont été réalisés grâce

à des politiques fermes et des actions concrètes.

Nous attendons des engagements clairs de la direction. Or, sur les quatre derniers jours seulement,

nous avons recensé trois signalements de comportements sexistes... sans même inclure les remarques

orales souvent passées sous silence.

Face à cette réalité, nous demandons : quelles actions immédiates, tangibles et efficaces la direction

compte-t-elle mener pour lutter contre ce fléau ?

Il ne peut plus être question de simples engagements symboliques ; des mesures concrètes et visibles

doivent être prises pour protéger nos collègues et instaurer un environnement de travail respectueux

pour toutes et tous. »

– Lien pour le mot « Source » :

https://www.lemonde.fr/societe/article/2018/03/01/sondage-une-femme-sur-trois-victime-d-une-forme-de-harcelement-sexuel-pendant-sa-carriere_5264370_3224.html

– Lien pour EN : <https://fra.europa.eu/en/publication/2024/eu-gender-violence-survey-key-results>

– Lien pour FR : <https://fra.europa.eu/fr/news/2024/une-femme-sur-trois-dans-lue-subit-des-violences>