

## **Déclaration syndicale – Une dérive managériale qui se généralise dans nos datacentres.**

La CGT souhaite attirer votre attention sur la situation dans les datacentres de Roubaix, où les relations de travail se dégradent.

Nous constatons une multiplication de **remarques** inutiles et mal ciblées de certains managers (horaires, tenue...), souvent déconnectées du terrain. Faire une remarque sur l'absence de casquette à 8h00 dans les offices en est un exemple. Ce type de pratiques **infantilise** les technicien·ne·s, crée des **tensions** et nuit directement à la **motivation**.

Ce mode de management s'inscrit dans une logique plus large déjà observée à **Gravelines**, et qui semble aujourd'hui se déplacer vers Roubaix. Cette **stratégie de pression**, voire de **répression**, intervient alors même que nous avons déjà perdu cette année des techniciens expérimentés. Avec ces départs, c'est une **mémoire** précieuse qui disparaît, ainsi que la compréhension du sens et des choix techniques réalisés au fil des années. Cette perte est dangereuse : les anciens sont les garants de la continuité, de la sécurité et de la qualité du travail. Lors de situations critiques, leur expérience est indispensable.

Ce n'est pas de cette manière que la performance s'améliorera. À l'inverse, cela fragilise les équipes, accélère les départs et dégrade la productivité.

Nous savons que le COMEX suit de près le **WIP**. Cet indicateur représente le coût de l'ensemble des machines non connectées, c'est-à-dire le capital investi **sans rendement**. Ce chiffre, à lui seul, démontre que cette stratégie de répression ne fonctionne pas. Il atteint aujourd'hui près de **4 millions** (contre 1,6 million l'année dernière à la même date).

La CGT le rappelle : la performance ne viendra pas d'un **contrôle** excessif ni de **l'infantilisation** des équipes, mais de la confiance, de la reconnaissance des compétences et de projets qui ont du sens, capables de susciter l'envie de s'investir.

Il est urgent de changer d'approche.