



NAO 2026

CGT OVH

Pouvoir d'achat – Équité-
Justice Sociale- Condition de travail

Contexte économique et Social



Les résultats montrent une forte amélioration financière

Performance financière OVH

Marge brute +13 % (+81 M€) ·
EBITDA +13 % ·
Résultat opérationnel ×2,3 (69 M€) ·
Premier résultat avant impôts positif (+4,4 M€).

Les salariés portent cette performance.

Inflation & pouvoir d'achat

Inflation +2,2 % sur un an
(pic ~3,1 % prévu).

OVH répercute +5 à 10 %
sur ses tarifs

Les salariés doivent être
protégés de la même
inflation.

Paroles de salarié-e-s

« Mode survie avec
l'inflation »

« Les salaires ne bougent
pas »

« Mes astreintes
maintiennent mon niveau
de vie »

« Vacances impossibles.»

Vu qu'on ne connaît pas le budget, nos attentes



Axe 1

+5 % budget Augment



Axe 2

Mutuelle 70% / 30%



Axe 3

Pont Ascension



Axe 4

Kudos 20 ans



Axe 5

Prime de travail sur site



Axe 6

TR 12 €



Axe 7

Forfait mobilités durables
600 €

Maintenir les salaires au niveau de l'inflation, ce n'est pas partager la valeur : c'est simplement éviter que les salariés s'appauvrissent.

COMMENT ?



OVH affiche aujourd'hui des indicateurs financiers solides : croissance de la marge brute (+13 %, soit +81 M€), amélioration de l'EBITDA (+13 %), résultat opérationnel multiplié par 2,3 (69 M€) et premier résultat avant impôts positif (+4,4 M€).

- OVH a été en capacité de mobiliser **350 millions d'euros** pour une opération de rachat d'actions financée par crédit. Cela démontre que des capacités de financement importantes existent lorsque la direction considère un sujet comme stratégique.

Il existe également une enveloppe provisionnée de **2 millions d'euros** pour les LTIP non consommés.

- OVH bénéficie de dispositifs publics importants comme le Crédit Impôt Recherche, à hauteur de **5,8 millions d'euros**. Ce soutien public vise notamment à accompagner l'innovation, mais il doit aussi permettre de soutenir durablement les équipes qui produisent cette valeur.

Les congés perdus représentent également une économie indirecte pour l'entreprise : **441 jours de congés non pris**, avec une rémunération médiane de **59 588 €**. On peut estimer cette enveloppe à **150 000 €**. À cela s'ajoutent environ **800 000 €** de 13e mois non versés du fait du prorata temporis, constituant également une économie substantielle qui pourrait être réinvestie au bénéfice des salariés.

Autres pistes : budget NAO non dépensé les années précédentes, ouverture DC , budget supplémentaire pour RAM et GPU, etc...